

Annual returns: Close Corporations Act No. 69 of 1984

This return will be introduced from the 1st September 2008, previously we were informed it was the 1st May 2008.

In keeping with legislation, the Registrar of Close Corporations needs to determine whether a registered organisation is still in business and to confirm that the Registrar is in possession of the latest information of the Close Corporation, each Close Corporation is compelled in terms of the Act to lodge an Annual Return once every year.

The Annual Return must be lodged on payment of the prescribed fee in electronic format, as stipulated by the Close Corporations Administrative Regulations. The prescribed fees relating to Annual Returns for Close Corporations encompasses the following:

- Turnover of less than R50 000 000 - R 100.00
- Turnover R50 000 000 and more – R4 000.00
- Penalty fee for each late lodgement - R 150.00

Hospitality Sector Basic Conditions of Employment Act

The minimum wages for the hospitality sector will become effective from the 1st July 2008.

The Hospitality Sector is defined as:

- means any commercial business or part of a commercial business in which employers and employees are associated for the purpose of carrying on or conducting one or more of the following activities for reward:

a) providing accommodation in a hotel, motel, inn, resort, game lodge, hostel, guest house or bed and breakfast establishment, including short stay accommodation, self-catering timeshares, camps, caravan parks;

b) restaurants, pubs, taverns, cafes, tearooms, coffee shops, fast food outlets, snack bars, industrial and commercial caterers, function caterers, contract caterers that prepare, serve and provide prepared food and liquid refreshments, other than drinks in sealed bottles or cans whether indoors or outdoors or in open air, for consumption on or off the premises, and

c) includes all activities or operations to or arising from any of the activities mentioned in paragraph (a) and (b).

Minimum rate for the period 1st July 2008 to 30th June 2009 (for employers with 10 or less employees)	
R per month	R1,659.08
R per week	R382.93
R per hour	R8.51

BTW – 6 maandeliks

Dit is weer BTW tyd vir die boere. Die BTW-opgawes moet voor die 24ste September 2008 ingedien wees en strek vir die periode vanaf 1 Maart 2008 tot 31 Augustus 2008.

Ons versoek die kliënte om asseblief so gou as moontlik na 31 Augustus 2008 die inligting in te bring om ons in staat te stel om die opgawes betyds te kan voltooi.

Nasionale kredietwet

Soos u reeds kennis dra het die nuwe Nasionale Kredietwet in werking getree op die 1ste Junie 2007.

Die meeste van ons kliente verskaf toevallige krediet aan hulle klante, dus hoef hulle nie te registreer as 'n kredietverskaffer nie.

Ons, as firma, verskaf ook toevallige krediet aan u as klient. Hierdie krediet moet binne 30 dae terugbetaal word aangesien dit toevallig is. Ons vra u vriendelik dat u asseblief daarop sal let in die toekoms.

Baklei teen bedrog

Moenie aanbiedings glo wat daarop aanspraak maak dat u vinnig kan geld maak nie. Dit verg harde werk om 'n besigheid te bedryf en nog harder werk om bogemiddelde winste te behaal.

Vra maar eers rond voordat u geld in sulke aanbiedings belê. Die meeste van hierdie skemas maak staat op die mens se gierigheid en luiheid. Niks kom sonder 'n bietjie sweet nie.

Bron: Forensies.com

Etiese kode

Ons firma het 'n etiese kode onlangs opgestel. Ons deel dit graag met ons kliënte:

Ons onderneem om -

- daarna te streef om eerlik, openlik, vriendelik, deursigtig en

behulpzaam op te tree in alle situasies;

- 'n diens van hoë staande gehalte te lewer;
- ons werknemers die nodige opleiding te verskaf en om te verseker dat die take wat aan hulle deurgegee word, met integriteit, vertroulikheid, eerlikheid en pligsgetrouheid hanteer sal word;
- te verseker dat ons kliënte aan alle relevante wette voldoen met betrekking tot die omstandighede van elke kliënt waarvan ons bewus is;
- navrae so gou doenlik af te handel en kliënte op hoogte te hou van opdragte;
- as medekollegas mekaar te ondersteun, te help en om individuele persoonlikhede te respekteer;
- verantwoordelikheid te aanvaar vir foute en oplossings daarvoor te bied;
- binne ons vermoë behoeftige instansies met gratis of goedkoop dienste by te staan.

Aanstellingsbrief

Onlangs het ons nuwe aanstellingsbriewe uitgestuur aan al ons kliënte per pos. Ons vra vriendelik dat u die getekende aanstellingsbriewe so spoedig as moontlik aan ons terugbesorg, indien u dit nie reeds gedoen het nie.

SARS - Tax Season 2008

Employers:

This year, a new PAYE reconciliation process involving a simplified IRP501 form and FREE custom-built software will alleviate the problems of the past. The new form, called the Employer Declaration (EMP501) will be available for download from www.sarsefiling.co.za from 1 July 2008.

Custom-built software:

To make things easier SARS has developed software that will allow you to complete the entire reconciliation process easily and electronically. It will be compatible with most payroll systems and will be available for download from www.sarsefiling.co.za or from any SARS branch office from 1 July 2008.

For those who prefer to work manually, they have simplified the process and included a new IRP5 booklet which you can also download or collect from your nearest SARS branch office from 1 July 2008.

Filing season for employers:

This 60 day period will run from July 1 to August 29, 2008. It is vitally important that you meet this deadline as your employees cannot submit their income tax returns until you have completed the reconciliation process.

Employees:

Last year, SARS introduced a shorter, simpler two page income tax return. They also did away with the need to submit supporting documents and relied on information supplied by employers and other third parties instead.

They also made the submission of income tax returns via eFiling simpler and gave taxpayers an extended period to submit their income tax returns electronically.

This year, taxpayers earning R120 000 per annum or less from only one employer and with no additional income or deductions other than those reflected on their employee tax certificate will not have to submit an income tax return.

Taxpayers who are employed i.e. who get an IRP5 or IT3(a), will receive a pre-completed income tax return, already containing their employee tax certificate (IRP5/IT3(a)) information. These taxpayers will only have to verify the information, complete the requested portions on additional sources of income or deductions, sign it and submit it to SARS. In other words, from this year on, each return will be customised to only contain the income and deduction fields relevant to a taxpayer.

All individuals's returns must be submitted by the 23rd January 2009, if submitted electronically (Efiling). Manual submissions of individuals' returns must be done by 21st November 2008..

Source: SARS

Grondbelasting in Landelike gebied

Volgens die Munisipale Eiendomsbelastingwet nommer 6 van 2004 mag plaaslike munisipaliteite Grondbelasting ook nou hef in Landelike gebiede vanaf 2 Julie 2005 en moet geïmplementeer wees deur Munisipaliteite teen Julie 2009.

Die doel van die wetgewing is om Derdevlak Regering behulpsaam te wees om Inkomste te in om sodoende hulle Dienslewering te help befonds. Die Landelike Grondbelasting is daargestel om Munisipaliteite se belastingbasis te verbreed.

Wat is die stand van implementering binne die Umsobomvu Munisipaliteit?

Die eerste amptelike kennis wat ontvang was deur die boere van die distrik was tydens die 10 Oktober 2006 vergadering van die Boere-Unie wat deur die Burgemeesteres Me. Hermanus op uitnodiging toegesprek is vir die latere instelling van genoemde belasting. 'n Konsep Finansiële beleid is ontvang vanaf die Umsobomvu Munisipaliteit teen 4 Oktober 2007 met finale voorlegging teen 16 November 2007.

Gesprekke tussen Colesberg Boere-Unie en Noupoot Boerevereniging (altwee areas word deur dieselfde munisipaliteit bedien) het gevolg Oktober 2007 waarna 'n werkskomitee gestig was om insette en 'n

gespreksforum te stig vir die kommunikasie met Umsobomvu Munisipaliteit.

'n Regsverteenvoerder is geko-opteer om die Werkskomitee by te staan. Verskeie vergaderings het gevolg met alle rolspelers binne die bestek van 30 dae tyd waarna insette gelewer was aan Umsobomvu Munisipaliteit op 16 November 2007.

Gedurende Februarie 2008 het 'n Waardeerder met 'n span Datainsamelaars binne drie weke opnames van plase in die Umsobomvu Munisipale area kom doen vir die waardering van plase met die drakrag van grond en permanente verbetering op plase as basis. 'n Afskrif van die ongesertifiseerde waardasielys is 11 April 2008 ontvang. Die lys is nie volledig nie en dus nie aanvaar deur die boere binne die gebied nie. Die munisipaliteit wag ook nog vir 'n gesertifiseerde lys voordat hulle dit bekend kan stel aan die publiek.

Kennisgewing is op 28 Maart 2008 ontvang dat die Finansiële beleid per Raadsvergadering van 13 Maart 2008 goedgekeur was. Ons versoek om die vergadering as waarnemers by te woon het nie plaasgevind nie omdat die betrokke lede nooit in kennis gestel was nie.

Die volgende kortings kan deur 'n grondeienaar verkry word sou hy voldoen aan die volgende vereistes met 'n waarskynlike maksimum van 85%:

- 10 % Korting as geen Munisipale pad bestaan naby die eiendom.
- 10% Korting as geen Munisipale riooldienste bestaan vir die eiendom nie.
- 10% Korting as geen Munisipale elektrisiteit bestaan vir die eiendom nie.
- 20% Korting as geen Munisipale water dienste bestaan vir die eiendom nie.
- 10% Korting as geen Munisipale vuilisverwydering bestaan vir die eiendom nie.
- 5% Korting sou die eienaar werkskepping bevorder met dien verstande dat lone van plaaswerkers voldoen aan minimum loonvereiste vir die landbousektor.

Die volgende kortings is van toepassing waar die grondeienaar dienste lewer wat die munisipaliteit nie lewer op die eiendom nie:

- 5% Korting waar die eienaar permanente huisvesting verskaf aan plaaswerkers en diesulke eiendom geregistreer is in die naam van die plaaswerker. Bewyse moet verskaf word.
- 5% Korting waar diesulke eiendom (werkershuise) verskaf word van drinkbare water.
- 5% Korting waar diesulke eiendom (werkershuis) voorsien is van elektriese krag.
- 5% Korting waar grond/geboue beskikbaar gestel word vir 'n begraafplaas, opvoeding en ontspannings geriewe vir plaaswerkerskinders en nabygeleë gemeenskap in die algemeen.
- 5% korting waar die boer in skrif bewys lewer aan die Munisipale bestuurder en deur sy goedkeuring dat die eienaar 'n bewese bydrae maak aan die plaaswerker en sy familie in terme van opvoeding,

gesondheid en persoonlike ontwikkeling.

'n Verdere ordinansie/regulasie is dat die munisipale belasting heffing nie meer as 25% (ratio 1 : 0.25) mag wees in landelike grond teenoor 'n residensiële eiendom nie.

Die eerste R15,000.00 word ook afgetrek om die finale waardasie te bepaal van 'n eiendom om dit in lyn te bring van die sogenoemde "HOP huise".

Die genoemde grondeienaar moet ook as 'n boer geregistreer wees by die SA Inkomstediens. Andersins moet bewys gelewer word dat meer as 40% van die eienaar se inkomste uit boerdery bedrywigheede is. Bewyse moet ook jaarliks verskaf word.

Lede van die Colesberg Boere-Unie sal eersdaags 'n vorm ontvang waarin hy sy korting kan aandui wat as sulks vir die Umsobomvu Munisipaliteit aanvaarbaar sal wees. Alle bewyse en dokumentasie moet jaarliks teen die einde van September by die Munisipale kantore ingehandig wees om te kwalifiseer vir genoemde kortings.

Bron: Colesberg Boere-unie, Clem Olivier

WVF Opgawes via u-Filing

Net soos SARS e-filing het die Werkloosheidversekeringsfonds ook nou 'n webwerf www.ufiling.co.za waar u, as werkgewer, geregistreer kan word. (Tans moet u reeds in besit wees van 'n WVF verwysingsnommer, alvorens u hiervoor geregistreer kan word, hulle werk daaraan om 'n opsie beskikbaar te stel waar u uself kan registreer om 'n WVF verwysingsnommer te kan bekom.)

Ons beplan om in die nabye toekoms die fasiliteite/funksies van WVF u-Filing te begin gebruik aangesien dit ons skakeling met WVF sal vergemaklik, betreffende die indiening van UI-7 opgawes en betalings daarvan. Huidiglik moet daar steeds fisies 'n UI-19 voltooi word, indien daar enige veranderinge in u personeel-rekords ontstaan soos bv. kraamverlof, afdankings, bedankings, nuwe personeel, veranderinge in salarisse ens. en dan ingedien word by u naaste Departement van Arbeid.

Omdat u-Filing nog nie heeltemal geïntegreer is met die WVF kantore nie, kan ons huidiglik net UI-7 opgawes indien en die betalings via u-Filing doen. Om dit te kan doen, sal daar vir diegene wie se WVF aangeleentede reeds deur ons behartig word, skrywes uitgestuur word wat die nodige inligting sal aanvra met betrekking tot u huidige personeel, asook 'n magtigingsbrief wat deur u moet onderteken word sodat ons namens u die WVF aangeleentede via u-Filing mag verwerk.

Ons sal u op hoogte hou van die vordering van hierdie webwerf.

U is welkom om ons te kontak oor enige punte genoem in hierdie nuusbrief of vir enige vertaling daarvan.

Sarel Wessels – 083 235 4612 - swessels@rinsar.co.za
Karin Wessels – 082 873 2338 - kwessels@rinsar.co.za
Kantoor – 051 753 0754 – admin@rinsar.co.za